

# Referat – Skolebestyrelsesmøde

Dato og tid: Mandag den 9. september kl. 16.00-18.00

Sted: 10. klasseskolen, mødelokalet i bygning 1.

Deltagere: Michael Rustand (medarbejderrepræsentant US), Mette Thomsen (medarbejderrepræsentant, 10. klasseskolen), Sabine Nicoline Lyngberg (Udpeget af KB), Kasper Flygare (Udpeget af KB), Henrik Kofoed Hansen (FH), Kurt Sjøholm (DA), Klaus Kristiansen (Campus), Linda Matzen (Bh sund), Gitte Hagelskjær Svart (UU/Jobcentret), Helene Marie Hassager (Samrådet for Bornholms skolevæsen), Brian Grænge (forældrerepræsentant, 10. klasseskolen), Groa Vinterberg Nissen (US - sekretær), Sacha Jakobsen (elevråd, 10. klasseskolen), Vakant (elevråd, Ungdomsskolen)

Fraværende: Helene, Michael, Linda, Gitte

## Referat

### Punkt 1 – Bemærkninger til dagsordenen

*Velkommen til forældrerepræsentant fra 10. klasseskolen, Brian Grænge, og til elevrådsrepræsentant Sacha Jakobsen.*

Afbud skal meldes til Groa via mail da afbud gennem indkaldelse ikke tilgår Groa.

### Punkt 2 – Godkendelse af referat

Referatet sendes rundt til godkendelse

### Punkt 3 – Udviklingsplan

- *Groa orienterer om arbejdet med udviklingsplanen som derefter drøftes. Status og indsatsområder.*
- *Vi drøfter bestyrelsens bidrag til processen fremadrettet.*

Der er nu kommet tydelige rammer for processen med udviklingsplanen. Der blev afholdt workshop i sidste uge for alle skoleledelser. Vi har fået grønt lys for at vores udviklingsplan også er Ungdomsskoleplanen som vi skal lave jf Ungdomsskoleloven. Der er lavet en status på ”10 veje til god skoleudvikling”.

VEJ 1: Fælles Mindset	Dette udvikles yderligere som en del af Fælles Folkeskole Bornholm når vi skal i gang med arbejdet om et fælles børnesyn.
VEJ 2: Trivsel	Der er udarbejdet strategi for skoletilvær. Antimobbe strategi er genbesøgt og der arbejdes løbende med nye indsatser. Der er procedure for statusudtalelser og bekymringskrivelser, så personalet har en klar forståelse af roller og opgaver.
VEJ 3: Faglig udvikling	Arbejdet med den faglige udvikling i skoledelen er flyttet til én leder for at sikre en gennemgående tydelighed på rolle og opgave. Der arbejdes fortsat med fagudvalg på tværs af organisationen.
VEJ 4: Forældresamarbejde	Der er udarbejdet en strategi for forældresamarbejdet.
VEJ 5: Kompetence og kapacitetsopbygning	Er sat i system med pædagogiske døgn. Der er udarbejdet skemaer for ønske om kurser. Lige nu er det meste sat på hold pga økonomien. De er der i gang får lov at færdiggøre men der startes ikke nyt i dette skoleår.
VEJ 6: Kommunikation	Der udarbejdes kommunikations strategier for de forskellige kommunikationsfora vi arbejder i. Disse implementeres løbende. Der er udarbejdet en strategi for Hjemmeside, aula, inforskærme og der er strategi på vej for sociale medier, tryksager og presse

VEJ 7: Grøn dannelse	Er igangværende indsatsområde.
VEJ 8 Røg og rusfri skole	Der er udarbejdet beredskabsplan for rusmidler og der er uddannet røgfri-konsulenter hos Kræftens bekæmpelse. Dette skal der følges op på.
VEJ 9: Model for samarbejde	Ungdomsskolen samarbejder med stort set alle centre i kommunen, flere erhvervsdrivende og foreninger. Der arbejdes på at få sat partnerskaber i system.
VEJ 10: Systematisk opfølgning og databaseret skoleudvikling	Dette har vi arbejdet med og sat i system gennem årshjul og årlig statistik. Der arbejdes videre med indsatser.

Det aftales at Udviklingsplanen kommer på dagsordenen i foråret.

## Punkt 4 – Status på Ungdomsskolens drift – planer for sæsonen

De 4 daglige ledere er inviteret til at fortælle om deres planer for sæsonen.

- *10. klasseskolen (John):* 68 elever indskrevet. En stor nedgang ifht sidste år. Vi ser ikke en klar årsag. Sidste år var stor i forhold til tidligere år. Vi har 5 elever på EUD10. Der opleves en stor ro i gruppen. Der er fokus på fravær og direkte kontakt til de enkelte hjem.
- *Heltidsundervisningen (Niklas):* E9 er flyttet fra Campus til Klemensker. Det går virkelig godt og der er en god dynamik mellem grupperne i Klemensker. 2 medarbejdere har sagt op på grund af nyt job og pension. Der er ansat en ny medarbejder med opstart 1. nov. og endnu en ny på vej. Mentaliserings uddannelsen er ved at blive implementeret i det daglige arbejde. Der er fokus på ordblinde, hvor kommunikationscentret er med til at klæde medarbejderne på. Elever kan kun testes 1 gang i løbet af deres skoletid. De kan retestes igen i ungdomsuddannelsen. John fra Campus kan teste for talblindhed.
- *Fritidsundervisning (Karina):* Er startet op med sæsonen. 37 hold og workshops i gang på 6 matrikler. 15 knallerthold denne sæson. 584 elever pt. (ikke cpr nr.) – der forventes flere løbende da alle hold fortsat er åbne. Londons turen aflyst i denne sæson. Dams gård er taget i brug til Japansk.
- *Klubberne (Tom):* Svært at måle hvordan det går – men man kan se det på antallet af medlemmer. Aktiviteter tiltrækker og relationer fastholder, fællesskaber understøtter. Det er startet godt op. Klemensker er kommet godt med. 290 medlemmer lige nu – forventer 500-600 i løbet af sæsonen. 3 klubber var lukningstruet, men både klub 10-13 og klubben i Klemensker fortsætter. Klub Stjernen er i overhængende fare for at lukke pga. Børn og families genopretningsplan. De unge i Stjernen øver sig i den virkelige verden. Vi ved mere efter BSU møde den 31. oktober.
- *Generelt (Groa):*

*Dams gård:* BRK har fået 14 mio fra Frie Bymidter. Beløbet er noget mindre end det vi sammen tog stilling til under høringsprocessen i starten af året. BRK afventer stadig svar fra andre fonde, hvor der er søgt penge, samtidig med at BRK selv har allokeret en sum til projektet. Alt i alt er det økonomiske råderum til projektet Dams gård endnu uvis. En ting er dog ret sikkert – 10. klasseskolen, dele af heltidsundervisningen og fritidsundervisningen skal til Dams gård sammen med Kulturskolen, Musikhuzet og borgere. Det bliver et meget spændende samskabende projekt som vi vil gå aktivt ind i, så vi kan skabe inspirerende rammer for undervisning, læring og fællesskab for vores unge.

*Pædagogisk døgn:* Der har været afholdt pædagogisk døgn for 10. klasseskolen og HUV. Der var besøg af erhvervspsykolog Karin Kell Nielsen hvor temaet var psykologisk tryghed i et psykodynamisk perspektiv.

## Punkt 5 – Budgetopfølgning

*Vedhæftet*

Blev taget til efterretning

## Punkt 6 – Budget 2024

*Groa orienterer om det vi ved pt.*

Budget 2024 er ikke endelig godkendt, men hvis det aftalte fastholdes er spareforslagene i Ungdomsskolen fritaget. Der er lagt op til at vi skal etablere en Erhvervsklasse 9. Skolechefen har besluttet at Ungdomsskolen skal tage størstedelen af besparelsen på 0,25%. Dette vil se afspejlet i budget 2024 der fremlægges på mødet den 4. december.

## Punkt 7 – Godkendelse af forretningsorden

*Drøftelse og godkendelse.*

*Vedhæftet.*

Godkendt

## Punkt 8 – Næste møde og punkter til næste møde

Næste møde flyttes til den 4. december. – julefrokost 😊

Punkter:

Elevrådsarbejdet

## Punkt 9 – Eventuelt

Det er fint at de daglige ledere deltager i oktober mødet og efterfølgende inviteres med når det giver mening.